

Protokół spotkania w dniu 28.08.2008
w sprawie nagród za rok akademicki 2007/2008
oraz podwyżek i awansów dla osób niebędących nauczycielami akademickimi
(spoza pionu Kanclerza)

1. W spotkaniu uczestniczyli:

Mgr Renata Stefaniak, Dr Ewelina Szajba, Mgr Aniela Szubert, Mgr Maria Świąch-Konatkiewicz, Prof. dr hab. Marek Ratajczak

2. Prorektor M. Ratajczak poinformował o wstępnych decyzjach dotyczących nagród za rok akademicki 2007/2008 w grupie osób niebędących nauczycielami akademickimi (spoza pionu Kanclerza). Uwzględnione zostały wszystkie wnioski o nagrody spełniające wymogi formalne. Jedynym ograniczeniem było to, że w wypadku wniosków dotyczących pracowników naukowo-technicznych zatrudnionych w katedrach utrzymana została zasada przyznawania jednej nagrody na katedrę. Łącznie nagrody otrzyma 110 osób.

W dyskusji podniesiona została kwestia bardzo ograniczonego motywacyjnego charakteru obowiązującego w Uczelni systemu nagradzania osób niebędących nauczycielami akademickimi. Dotyczy to zwłaszcza osób zatrudnionych w komórkach jednoosobowych. Zasadne wydaje się podjęcie w nowej kadencji dyskusji o zmianie systemu nagradzania w kierunku zwiększenia roli nagrody jako wyrazu uznania za szczególne osiągnięcia.

3. W odniesieniu do wniosków dotyczących awansów i podwyżek Prorektor Ratajczak zaproponował utrzymanie reguł obowiązujących w przeszłości, czyli:

- utrzymanie zasady, że skorzystanie z awansu lub podwyżki (poza regulacjami ogólnymi) jest możliwe nie częściej niż raz na dwa lata,
- utrzymanie preferencji dla wniosków awansowych,
- utrzymanie kwot jednostkowych na poziomie roku 2007.

Jedyną nową regułą miałyby być przyjęcie zasady, że w ramach środków na podwyżki miałyby być preferowane osoby najmniej zarabiające w danej grupie pracowników.

Po dyskusji uczestniczący w spotkaniu zaakceptowali zaproponowane reguły. Zwrócono jednak uwagę na to, że utrzymanie zasady równej kwoty dla każdej osoby otrzymującej podwyżkę nie będzie sprzyjać niwelowaniu różnic płacowych (innych niż wynikających z różnej oceny jakości pracy) między osobami zatrudnionymi na tych samych stanowiskach i mających podobny staż pracy.