

**Opinia**  
**do projektu uchwały Senatu UEP**  
**w sprawie odstąpienia od przyznawania pracownikom w okresie**  
**przedemerytalnym podwyżek wynagrodzenia na szczególnych zasadach**

---

Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do przedstawionego projektu uchwały i dołączonego do niego uzasadnienia<sup>1</sup>:

1. Trudno wyrazić nam pełną i jednoznaczną opinię w sytuacji, gdy nie znamy przewidywanych skutków finansowych tej decyzji. Do uzasadnienia projektu nie została dołączona żadna kalkulacja kosztów ponoszonych dotychczas przez Uczelnię w związku z przyznawaniem podwyżek przedemerytalnych na szczególnych zasadach.
2. Zwracamy uwagę, że podwyżki przedemerytalne dotyczą nie tyle niżej uposażonych pracowników w skali Uczelni – jak to sugeruje się w uzasadnieniu – ile pracowników o niższych uposażeniach w swojej kategorii zaszerogowania w okresie na 2 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi).
3. Konieczność czy brak konieczności rozwiązania stosunku pracy z Uczelnią w momencie przejścia na emeryturę nie ma, naszym zdaniem, wpływu na zasadniczy cel, jaki przyświecał przed laty wprowadzeniu podwyżek przedemerytalnych, a mianowicie umożliwienie pracownikom wypracowanie sobie nieco wyższej (choć w większości przypadków i tak niskiej) emerytury. Mimo wejścia w życie od stycznia br. przepisów uchylających obowiązek rozwiązania stosunku pracy w celu korzystania z emerytury i tak większość pracowników (poza profesorami) nie będzie miała możliwości kontynuowania pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego. Odstąpienie więc od przyznawania podwyżek w okresie przedemerytalnym będzie skutkowało gorszą sytuacją finansową części pracowników po przejściu na emeryturę.

Mimo powyższych uwag i wątpliwości zdajemy sobie jednak sprawę, że **najlepszym systemem wynagradzania pracowników jest system, który w jak największym stopniu motywuje do dobrej i efektywnej pracy**. W związku z tym powinna być przede wszystkim realizowana podstawowa zasada ustalania wynagrodzenia pracownika, wynikająca z Kodeksu Pracy: **„Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości”**. Całkowite przestrzeganie tej zasady jest często trudne np. w sytuacji, gdy podwyżki i awanse w dużej mierze zależą od subiektywnej

---

<sup>1</sup> Projekt Uchwały i jej uzasadnienie w załączniku do Opinii

oceny pracy pracownika przez jego bezpośredniego przełożonego (tak jak to jest w naszej Uczelni w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi).

**Reasumując uważamy, że:**

- indywidualne wnioski o podwyżki i awanse dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi powinny być rozpatrywane zarówno zgodnie z formalnymi zasadami wynagradzania na danym stanowisku, jak i obiektywną oceną pracy pracownika,
- należy rozważyć możliwość przyznawania podwyżek przedemerytalnych na nieco innych niż dotychczas zasadach, np. kierując się kryterium doświadczenia zawodowego (stażu pracy) zdobytego w Uczelni.

W imieniu Komisji Uczelnianej

Przewodnicząca

(dr Ewelina Szajba)

*Załączniki:*

1. Projekt uchwały Senatu UEP w sprawie odstąpienia od podwyżek przedemerytalnych
2. Uzasadnienie Władz Uczelni

Poznań dnia 23 marca 2009 roku

**Uchwała nr .... (2008/2009)**

Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu  
z dnia 27 marca 2009 roku

w sprawie odstąpienia od przyznawania pracownikom w okresie przedemerytalnym podwyżek wynagrodzenia na szczególnych zasadach

---

Senat w głosowaniu jawnym, na 31 osób uprawnionych, a ...osób obecnych, ... głosami „tak”, postanowił:

- 1) odstąpić od kontynuowania w UEP zasad przyznawania podwyżek wynagrodzenia pracownikom w wieku przedemerytalnym, ustalonych uchwałą nr 50 (2006/2007) Senatu AEP z dnia 26 stycznia 2007 roku;
- 2) utrzymać obowiązywanie § 4 i § 5 uchwały nr 50 (2006/2007) Senatu AEP z dnia 26 stycznia 2007 roku, dotyczących:
  - obowiązku informowania pracowników przez Dział Spraw Pracowniczych UEP o trybie załatwiania emerytury (§ 4)
  - dalszego zatrudniania pracownika w Uczelni po jego przejściu na emeryturę (§ 5);

w pozostałym zakresie uchylić uchwałę nr 50 (2006/2007) Senatu AEP z dnia 26 stycznia 2007 roku.

W konsekwencji powyższego Senat wnosi o uchylenie z dniem podjęcia niniejszej uchwały Zarządzenia nr 9 Rektora AEP z dnia 26 stycznia 2007 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników Uczelni w okresie przedemerytalnym.

Komisję skrutacyjną stanowili: .....

Przewodniczył obradom Senatu:

**R E K T O R**

(prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP)

**UZASADNIENIE**  
**projektu uchwały Senatu UEP w sprawie odstąpienia**  
**od przyznawania pracownikom w okresie przedemerytalnym**  
**podwyżek wynagrodzenia na szczególnych zasadach**

---

Podwyżki przedemerytalne stanowią dobrowolne „świadczenie finansowe” Uczelni przyznawane na wniosek pracownika, z racji jego wieku i decyzji o przejściu w ciągu dwóch lat na emeryturę. Podwyżki te zostały wprowadzone w okresie, gdy pobieranie emerytury łączyło się z koniecznością rozwiązania stosunku pracy z Uczelnią i z reguły związane było z ustaniem bądź istotnym ograniczeniem aktywności zawodowej pracownika. Przyznawane w tej sytuacji podwyżki przedemerytalne, przy równoczesnych ograniczeniach funduszu płac Uczelni, przybrały charakter świadczenia quasi-socjalnego, albowiem nie obejmowały wszystkich pracowników przechodzących na emeryturę, lecz niżej uposażonych (w przypadku nienauczycieli) i nie miały bezpośredniego związku z wkładem, efektami czy też oceną pracy pracownika. Kontynuowanie takiej praktyki, po wejściu w życie (8 stycznia br.) przepisów uchylających obowiązek rozwiązania stosunku pracy w celu korzystania z emerytury, nie znajduje uzasadnienia w racjonalnej polityce kadrowej i wynagradzania pracowników Uczelni. W związku z powyższym wnoszę o odstąpienie od dotychczasowej praktyki na rzecz przyznawania podwyżek płacowych pracownikom w wieku przedemerytalnym na ogólnych zasadach.