

Spotkanie Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność” z Jego Magnificencją Rektorem prof. dr. hab. Maciejem Żukowskim, prof. zw. UEP w dniu 16 listopada 2016 r.

„Rozmowy przy kawie” z przedstawicielami władz Uczelni należą do długoletniej tradycji spotkań organizowanych przez Komisję Uczelnianą NSZZ „Solidarność” w Klubie Pracowniczym. W środę 16 listopada br. miało miejsce spotkanie z profesorem dr. hab. Maciejem Żukowskim, prof. zw. UEP, który od września bieżącego roku pełni funkcję Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Wydarzenie to było dla członków Komisji Uczelnianej okazją do rozmów, w nieco mniej oficjalnej atmosferze, o ważnych problemach dotyczących teraźniejszych problemów pracowniczych, jak i o perspektywie dalszego funkcjonowania oraz rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego.

Pierwsze pytanie skierowane do Jego Magnificencji przez przewodniczącą dr Ewelinę Szajbę dotyczyło form i zasad zatrudnienia na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Zgodnie z nowelizacją Kodeksu Pracy z dnia 22 lutego 2016 r. nastąpiły zmiany w zakresie zatrudniania nauczycieli akademickich. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie będzie mógł przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie będzie mogła przekraczać trzech. Oznacza to, że każda następna umowa o pracę musi być już zawarta na czas nieokreślony.

- Wszystkie umowy o pracę zawierane aktualnie na Uniwersytecie są zgodne z nowymi przepisami. Musimy jedynie dostosować nasze wewnętrzne uregulowania do przepisów zawartych w nowelizacji. Takie prace już trwają – zauważył Rektor Maciej Żukowski. Wyjaśnił też, że opóźnienia w tym zakresie wynikają z oczekiwania na zapowiadaną przez ministerstwo zmianę ustawy o szkolnictwie wyższym. - Tak naprawdę, nie jest to żadna zmiana fundamentalna, bo przepisy te podlegają prawu o szkolnictwie wyższym. Termin wyznaczony na uzyskanie habilitacji wynika z ustawy i te uregulowania są zawarte w statucie naszej Uczelni. Osiem lat obowiązuje i dotyczy wszystkich pracowników naukowych niezależnie czy są zatrudniani na umowę na czas określony, czy nieokreślony.

Kolejne pytanie dotyczyło możliwości przedłużania zatrudnienia na Uczelni profesorom osiągającym wiek emerytalny.

- Nie widzę takiej możliwości. To kwestia odpowiedzialności za całą Uczelnię – stwierdził stanowczo Rektor Żukowski. - Jest takie określenie jak „dobro wspólne”. Oznacza ono, że dane rozwiązanie nie będzie korzystne dla danej osoby, ale dobre dla ogółu. Ponadto jako specjalista od systemów emerytalnych wiem, że 70 lat jako wiek przechodzenia na emeryturę jest najwyższym wymiarem jaki można spotkać gdziekolwiek na świecie. Poza tym emerytura nie wyklucza profesorów z ich dalszej aktywności zawodowej. Nadal mogą pisać, publikować i recenzować prace naukowe. Wiele prac można wykonywać na umowę o dzieło lub jeśli uda się pozyskać środki na zatrudnienie spoza budżetu Uczelni, na przykład poprzez granty.

Musimy brać pod uwagę także aspiracje zawodowe asystentów i doktorantów. Polityka Uczelni musi być tu jednoznaczna i nie można tworzyć żadnych wyjątków.

W dalszej części spotkania pojawiały się pytania dotyczące racjonalnego gospodarowania zasobami ludzkimi, zwłaszcza w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. W ostatnich latach Uczelnia przeszła przez szereg zmian dotyczących organizacji i funkcjonowania jednostek wewnętrznych. Wielu pracowników było przesuwanych na inne stanowiska pracy. Powstały także sekretariaty międzykatedralne. Wprowadziło to pewne zamieszanie organizacyjne i wzbudziło niepokój wśród pracowników. Udzielając odpowiedzi JM Rektor powiedział, że Uczelnia musi w tych wypadkach postępować jak racjonalny i odpowiedzialny pracodawca.

- Dla nas istotne było utrzymanie pełnego etatu dla pracownika, czasem nawet kosztem pogorszenia warunków pracy lub powierzenia mu zadań nie do końca zgodnych z jego kwalifikacjami. Uważam jednak, że w poprzednich latach panowało bardziej mechaniczne podejście do oszczędności i stąd mogły wyniknąć pewne nieporozumienia, które dziś z perspektywy czasu można uznać za niecałkiem uzasadnione. Nie ma jednak możliwości powrotu do stanu zatrudnienia i organizacji pracy sprzed kilku lat. Dotyczy to zwłaszcza sekretariatów poszczególnych katedr. Konsolidacja była generalnie dobrym rozwiązaniem. Dziś należy jedynie rozpatrywać indywidualne przypadki, gdzie pewne kwestie dotyczące funkcjonalności można jeszcze usprawnić lub poprawić.

W sprawie problemów dotyczących warunków zatrudnienia osób z obsługi Rektor opowiedział się za uelastycznieniem czasu pracy. Zastrzegł jednakże, iż konkretne uregulowania w tej kwestii będą należały do zadań nowego kanclerza.

Jego Magnificencja ustosunkował się także do zapytań o możliwość przedłużenia zatrudnienia przechodzącym na emeryturę pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi.

- Ogólne zasady obowiązujące obecnie na Uczelni mówią, iż z chwilą osiągnięcia wieku emerytalnego następuje rozwiązanie umowy o pracę z ewentualną propozycją przedłużenia stosunku pracy o pół roku. Ale od tego są odstępstwa dotyczące dłuższego okresu zatrudnienia. Moim zdaniem do sprawy trzeba podejść elastycznie. W uzasadnionych przypadkach można kwestie przedłużenia etatu rozpatrywać pozytywnie pod warunkiem użycia silnej argumentacji kierownika działu. Musimy jednak brać pod uwagę to, że liczba studentów co roku będzie nam malała. Do takiej sytuacji będziemy dostosowywać także poziom zatrudnienia. Uczelnia nigdy nie zwalniała pracowników, a redukcję etatów osiągała poprzez naturalne wygaszanie stosunków pracy. Trzeba niestety mieć to wciąż na względzie przy podejmowaniu decyzji o przedłużeniu zatrudnienia.

Zabierając głos prof. dr hab. Jerzy Olszewski jako Społeczny Inspektor Pracy poruszył sprawę dostosowania niektórych sal dydaktycznych do nowoczesnych warunków prowadzenia zajęć. Pan Rektor zauważył, że większość sal wykładowych na Uniwersytecie jest już doskonale wyposażona w sprzęt multimedialny. Jest to powód do dumy dla naszej

Uczelni. Zgodził się jednak, że proces unowocześniania wszystkich sal należy kontynuować i wyraził pełną aprobatę dla działań zmierzających w tym kierunku.

Pani dr hab. Agnieszka Ziomek przedstawiała projekt dotyczący innowacyjnego podejścia do dialogu pracowniczego na Uczelni. Projekt przewiduje włączenie się związków zawodowych do prac Społecznej Komisji ds. Odpowiedzialności Biznesu, jak i Komisji do Spraw Ochrony Pracy. Dialog pracowniczy powinien się odbywać w sposób ciągły, zaczynając od comiesięcznych spotkań przedstawicieli komisji z kierownikami poszczególnych działów. Wnioski ze spotkań byłyby podsumowywane podczas kwartalnych spotkań komisji oraz związków zawodowych i przekazywane w formie proponowanych zmian na obrady Senatu. Plusem tego projektu jest to, że zarówno strona zarządzana, jak i strona kreująca zasady zarządzania są na bieżąco informowane o opiniach oraz możliwościach udoskonalenia sposobu zarządzania i polepszania warunków pracy. Jego Magnificencja Rektor przychylił się do pomysłu zastrzegając jednak, że w prace nad projektem muszą być włączone oba związki działające na naszym Uniwersytecie. Jednocześnie przypomniał o informacji wysłanej przez siebie niedawno do pracowników, a dotyczącej stałych dyżurów rektorskich i utworzenia skrzynek pocztowych na przesyłanie uwag dotyczących problemów funkcjonowania Uczelni. Taka forma kontaktu z pracownikami również wpisuje się w strategię budowania dialogu pracowniczego.

Na koniec spotkania poruszono kwestię dbałości o pamięć o byłych profesorach naszej Uczelni. Pojawiały się sygnały, że na poznańskich cmentarzach są zaniedbane groby byłych pracowników. Rektor Maciej Żukowski żywo zainteresował się tą sprawą i obiecał udzielenie pomocy ze strony Uczelni przy organizacji porządkowania tych miejsc pamięci. Prosił też o zbieranie informacji o takich miejscach i przekazywanie ich do rektoratu.

- Myślę, że inicjatywa pomocy przede wszystkim powinna wypłynąć ze strony pracowników katedr z których pochodzili zmarli. Można też w taką akcję włączyć Studenckie Koła Naukowe, a przede wszystkim Stowarzyszenie Absolwentów. Pielęgnowanie pamięci o naszych wybitnych pracownikach stanowi element naszej uczelnianej tożsamości. Jako Rektor udzielę wszelkiego możliwego poparcia takim inicjatywom.

Zebrani członkowie Komisji Uczelnianej podziękowali także Jego Magnificencji za organizację i otwarcie żłobka dla pracowników UEP. Wydarzenie to było szeroko komentowane w poznańskich mediach.

- Otwarcie żłobka było jak dotychczas najprzyjemniejszym zadaniem dla mnie jako Rektora - przyznał z uśmiechem profesor Maciej Żukowski. - Narastający problem demograficzny w Polsce jest prawdziwym dramatem. Dlatego każde działanie zmierzające do odwrócenia niekorzystnego trendu jest niezmiernie ważne, także dla Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.

(oprac. Sławomir Stawny)