

## POROZUMIENIE

w sprawie: **zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu od 1 stycznia 2015 roku**  
zawarte w dniu 10 lipca 2015 roku

pomiędzy:

**Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu**

reprezentowanym przez:

**Rektora UEP** – prof. dra hab. Mariana Gorynię, prof. zw. UEP

a

**Komisją Uczelnianą NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu** reprezentowaną przez:

**Przewodniczącą** – dr Ewelinę Szajbę

i

**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu** reprezentowanym przez:

**Przewodniczącego** – dra Włodzimierza Dymarskiego.

W związku z pismem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Nr DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1 z dnia 20 maja 2015 roku o zwiększeniu dla Uczelni planu dotacji podstawowej, o której mowa w art. 94 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym*, z tytułu uruchomienia decyzją Ministra Finansów ujętej w ustawie budżetowej na rok 2015 (Dz. U. poz.153) rezerwy celowej poz. 40 p.n. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”; mając na uwadze art. 26 pkt 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (Dz. U. 2014, poz. 167 z późn. zm.) oraz art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.) - ustala się na UEP poniższe zasady podziału zwiększonej dotacji podstawowej w 2015 roku. Kwota przeznaczona na podwyżki dla pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w 2015 roku została ujęta w planie rzeczowo – finansowym, przyjętym przez Senat w dniu 22 maja 2015 roku i wynosi **7 327,7 tys. zł.**, w tym **6.236,3 tys. zł** przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń oraz **1.091,4 tys. zł** przeznaczonych na składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

1. Kwota przyznanej dotacji na zwiększenie wynagrodzeń w wysokości **6.236,3 tys. zł** przeznaczona zostanie na:

- a) zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatku z tytułu stażu pracy (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi również na zwiększenie funduszu premii regulaminowych),
- b) zwiększenie funduszu nagród,
- c) pokrycie zwiększonych zobowiązań z tytułu nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych,

- d) rezerwę na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń wynikających z awansów pracowników oraz kosztów zatrudnienia niezbędnych dodatkowych pracowników.
2. Strony uzgadniają, że kwota dotacji na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatku z tytułu stażu pracy i premii wyniesie **6.000,00 tys. zł** i zostanie podzielona na dwie części:
- a) pierwsza część w wysokości **1.000,00 tys. zł** zostanie podzielona według następujących zasad:
- w grupie pracowników administracyjnych i naukowo-technicznych w pierwszej kolejności zostaną wyrównane najniższe wynagrodzenia zasadnicze, tj. poniżej 1950 zł,
  - w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ulegną zwiększeniu wynagrodzenia zasadnicze w jednostkach, w których średnia wynagrodzeń w sposób nieuzasadniony znacznie odbiega od średniej wynagrodzeń w innych jednostkach,
  - w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ulegną zwiększeniu wynagrodzenia zasadnicze na stanowiskach, na których poziom wynagrodzeń znacznie odbiega w dół od średniej wynagrodzeń oferowanych na rynku pracy na takich samych lub podobnych stanowiskach,
- b) druga część w wysokości **5.000,00 tys. zł** zostanie podzielona w następującej proporcji:
- **70,01%** kwoty z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich,
  - **29,99%** kwoty z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Proporcje podziału kwoty dotacji wynikają z udziału wynagrodzeń nauczycieli akademickich i osób niebędących nauczycielami w funduszu osobowym wynagrodzeń działalności dydaktycznej Uczelni.

Przy ustalaniu wielkości podwyżek według zasad określonych w podpunkcie a) będą brane pod uwagę również wnioski podwyżkowe i awansowe złożone przez kierowników jednostek organizacyjnych oraz kierowników pionów do 15 czerwca 2015r. zgodnie z komunikatem nr 9/2015 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu z dnia 27 maja 2015 roku.

Szczegółowy podział kwot dotacji na zwiększenie wynagrodzeń przedstawia załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.

3. Ostatecznie wynagrodzenia zasadnicze zostaną zwiększone w następujący sposób:
- a) w grupie nauczycieli akademickich średnio o **9,03%** w stosunku do poziomu wynagrodzeń z dnia 1 stycznia 2015 roku,

b) w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, po uwzględnieniu zapisów pkt 2 a niniejszego porozumienia, o **7,31%** w stosunku do poziomu wynagrodzeń z dnia 1 stycznia 2015 roku, jednakże o kwotę nie niższą niż 120 zł w przeliczeniu na pełen etat.

Wielkość podwyżki w zł dla nauczycieli akademickich w rozbiciu na stanowiska przedstawiono w załączniku nr 2 do niniejszego porozumienia.

4. Zwiększenie wynagrodzeń obejmie nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na dzień 1 czerwca 2015 roku, przy czym zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2015 roku nastąpi od dnia podjęcia pracy.
5. Zwiększenie wynagrodzeń z przyznanej dotacji nie obejmie pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja budżetowa:
  - z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów,
  - z badań naukowych,
  - z funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych,
  - innych źródeł pozabudżetowych,
  - ze środków jednostki będącej na własnym rozrachunku (UEP-WSB, CBiET).
6. Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowników Domów Studenckich wzrosną o **7,31%** i będą sfinansowane z innych źródeł niż dotacja.
7. Zwiększone wynagrodzenia zostaną wypłacone, z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 roku, w terminie określonym odrębnym komunikatem.
8. Ostateczne rozliczenie i podział pozostałej kwoty dotacji nastąpi pod koniec roku z zachowaniem ustawowych uprawnień związków zawodowych.
9. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**REKTOR**

prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP

**Przewodniczący  
Zarządu ZNP na UEP**

dr Włodzimierz Dymarski

**Przewodnicząca KU NSZZ „Solidarność  
Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu**

dr Ewelina Szajba

## Regulacja wynagrodzeń od 1 stycznia 2015

### Rozliczenie środków dotacji przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń

<b>Dotacja przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń</b>	<b>7 327 700,00</b>
w tym dotacja przeznaczona na składki społeczne i FP	1 091 400,00
<b>w tym kwota dotacji bez narzutu ZUS do podziału</b>	<b>6 236 300,00</b>
rezerwa	236 300,00
kwota wydzielona na wyrównania i podwyżki	1 000 000,00
<b>kwota dotacji do podziału z przeznaczeniem na regulację</b>	<b>5 000 000,00</b>

### Kwota dotacji do podziału z przeznaczeniem na regulację

#### 1) Nauczyciele akademickcy

<b>ogółem kwota zabezpieczenia regulacji na 12 m-cy</b>	<b>3 500 000,00</b>
w tym	
Nagrody 2%	68 600,00
Nagrody jubileuszowe, emerytalne	119 100,00
Wynagrodzenie zasadnicze	2 843 176,00
Procent regulacji wynagrodzenia zasadniczego	<b>9,03%</b>

#### 2) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

<b>ogółem kwota zabezpieczenia regulacji na 12 m-cy</b>	<b>1 500 000,00</b>
w tym	
Nagrody 1%	14 900,00
Nagrody jubileuszowe, emerytalne	47 100,00
Wynagrodzenie zasadnicze	952 318,00
Procent regulacji wynagrodzenia zasadniczego	<b>7,31%</b>

#### Pracownicy Ds.-ów

<b>ogółem kwota zabezpieczenia regulacji na 12 m-cy</b>	<b>80 800,00</b>
w tym	
Nagrody 1%	800,00
Nagrody jubileuszowe, emerytalne	2 000,00
Wynagrodzenie zasadnicze	46 200,00
Procent regulacji wynagrodzenia zasadniczego	<b>7,31%</b>

**Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich**

<b>Lp</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wielkość podwyżki od 1.01.2015r. *</b>
1.	Profesor zwyczajny	620,00-1090,00
2.	Profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy	570,00-670,00
3.	Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	440,00-640,00
4.	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	340,00
5.	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora	470,00
6.	Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	320,00-340,00
7.	Starszy wykładowca nieposiadający stopnia doktora habilitowanego	280,00
8.	Asystent: - do 1-go roku - powyżej 1-go roku	330,00 360,00
9.	Asystent po Studium Pedagogicznym: - do 1-go roku - powyżej 1-go roku	340,00 370,00
10.	Wykładowca	240,00
11.	Instruktor	220,00
12.	Lektor	230,00
13.	Dyplomowani bibliotekarze: - Kustosz - Starszy kustosz dyplomowany	320-380,00 370,00

\* zróżnicowane wielkości podwyżki na poszczególnych stanowiskach wynikają ze zróżnicowania dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego