

Komunikat 16/2014

Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

z dnia 2 lipca 2014 roku

w sprawie: **zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu od 1 stycznia 2014 roku**

W związku z zawartym w dniu 2 lipca 2014 roku Porozumieniem pomiędzy działającymi na Uczelni Związkami Zawodowymi a reprezentującym Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu Rektorem tej Uczelni informuję, że zostały ustalone zasady zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uczelni, określone szczegółowo w załączniku do niniejszego komunikatu.

Wyrównanie wynagrodzeń za okres od dnia 1 stycznia 2014 roku nastąpi:

- dla nauczycieli akademickich – przy wypłacie za miesiąc sierpień 2014 roku,
- dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – przy wypłacie za miesiąc lipiec 2014 roku.

REKTOR

(prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP)

## **POROZUMIENIE**

w sprawie: **zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego  
w Poznaniu od 1 stycznia 2014 roku**

zawarte w dniu 2 lipca 2014 roku

pomiędzy:

**Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu**

reprezentowanym przez:

**Rektora UEP** – prof. dra hab. Mariana Gorynię, prof. zw. UEP

a

**Komisją Uczelnianą NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu**

reprezentowaną przez:

**Przewodniczącą** – dr Ewelinę Szajbę

i

**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu**

reprezentowanym przez:

**Przewodniczącego** – dra Włodzimierza Dymarskiego.

Działając na podstawie decyzji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Nr DBF.ZFD.74.47.2014.KC z dnia 19 maja 2014 roku, ustala się poniższe zasady podziału zwiększonej dotacji podstawowej w 2014 roku.

1. Kwota przewidziana do podziału w 2014 roku wynosi 6 577,6tys. zł
2. Strony uzgadniają, że dotacja zostanie podzielona w następującej proporcji:
  - a) 70,8% kwoty, o której mowa w pkt.1, zostaje przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń i wydatków z nimi związanych dla nauczycieli akademickich,
  - b) 29,2% kwoty, o której mowa w pkt.1, zostaje przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń i wydatków z nimi związanych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

3. Kwota przypadająca na każdą z wyżej wymienionych grup pracowników, ustalona w pkt. 2 odpowiednio lit. a) i b) przeznaczona zostanie na:
  - a) zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatku z tytułu stażu pracy (a w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi także na zwiększenie funduszu premii regulaminowych),
  - b) pokrycie zwiększonych zobowiązań powiązanych z wynagrodzeniami, tj. składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy,
  - c) pokrycie zwiększonych zobowiązań z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - d) zwiększenie funduszu nagród,
  - e) pokrycie zwiększonych zobowiązań z tytułu nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych,
  - f) rezerwę na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń wynikających z awansów pracowników oraz kosztów zatrudnienia niezbędnych dodatkowych pracowników.

Szczegółowy podział kwot dotacji na wyżej wymienione cele przedstawia załącznik 1 do niniejszego porozumienia.

4. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych obejmuje:
  - a) nauczycieli akademickich zatrudnionych na dzień 01 czerwca 2014 roku,
  - b) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na dzień 01 czerwca 2014 roku.
5. Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja budżetowa, tj. funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów, z dochodów własnych, z badań naukowych oraz funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych, a także innych źródeł pozabudżetowych.
6. Wynagrodzenia zasadnicze zostają zwiększone w następujący sposób:
  - a) w grupie nauczycieli akademickich wynagrodzenia zasadnicze zwiększa się o ok. 9% w stosunku do poziomu wynagrodzeń obowiązujących w dniu 1 stycznia 2014 roku, z czego 65% podwyżki będzie przyznane na czas trwania zatrudnienia, natomiast 35% podwyżki będzie przyznane na czas określony, tj. do 31.12.2014 roku,
  - b) w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynagrodzenie zasadnicze zwiększa się o 8,0% w stosunku do poziomu wynagrodzeń

obowiązujących w dniu 1 stycznia 2014 roku, z czego 65,3% to zwiększenie gwarantowane dla każdego pracownika przyznane na czas trwania zatrudnienia w kwocie 120,00zł na pełen etat, natomiast 34,7% pozostaje do dyspozycji kierownika pionu z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe przyznane na czas określony, tj. do 31.12.2014 roku.

Podział środków na wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w części uznaniowej między pionu i jednostki organizacyjne nastąpi w proporcji do ich funduszu wynagrodzeń zasadniczych należnych za styczeń 2014 r., skorygowanych o ewentualne skutki zmian kadrowych, które nastąpiły po 1 stycznia 2014 r. W wyjątkowych przypadkach fundusz na podwyżki uznaniowe może być przenoszony pomiędzy jednostki organizacyjne w danym pionie. Propozycje podziału środków na podwyżki uznaniowe przygotowuje bezpośredni przełożony i przedstawia wraz z uzasadnieniem do akceptacji kierownikowi pionu. O ostatecznym podziale środków na podwyżki uznaniowe decyduje kierownik pionu. Jeżeli decyzja kierownika pionu odbiega od przedstawionej mu propozycji, kierownik pionu przekazuje bezpośredniemu przełożonemu pracownika stosowne uzasadnienie.

Nie podlegają zwiększeniu na mocy niniejszego Porozumienia ewentualne podwyżki wynagrodzenia, jakie pracownik otrzymał pomiędzy dniem 1.01.2014 roku a datą podjęcia decyzji o zwiększeniu wynagrodzenia zasadniczego na mocy niniejszego Porozumienia.

7. W przypadku zapewnienia środków w dotacji 2015 roku na skutki przechodzące podwyżek, zwiększenie wynagrodzeń dotyczące części przyznanej na czas określony zostanie przyznane od 01 stycznia 2015 roku na czas trwania zatrudnienia pracownika według zasad ustalonych w niniejszym porozumieniu.
8. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nastąpi proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
9. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych po 01 stycznia 2014 roku następuje od dnia podjęcia pracy.
10. Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowników Domów Studenckich wzrosną o 8,0% i będą sfinansowane z innych źródeł niż dotacja. Zasady zwiększenia wynagrodzeń będą tożsame z zasadami przewidzianymi dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, których wynagrodzenia finansowane są z przyznanej dotacji.

11. Na prośbę pracownika bezpośredni przełożony ma obowiązek poinformowania o kryteriach, które zadecydowały o wysokości przyznanej mu podwyżki uznaniowej.
12. Po dokonaniu podziału dotacji na grupy pracownicze, piony, jednostki i stanowiska, a przed naliczeniem wypłaty wynagrodzenia, odbędzie się posiedzenie Komisji ds. Podwyżek, na którym kierownicy pionów organizacyjnych przedstawią podział środków części uznaniowej podwyżek pomiędzy pracowników wraz z uzasadnieniem. Na posiedzenie zostaną zaproszone również związki zawodowe.
13. Ostateczne rozliczenie i podział pozostałej kwoty dotacji nastąpi pod koniec roku z zachowaniem ustawowych uprawnień związków zawodowych.
14. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**REKTOR**

prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP

**Przewodniczący  
Zarządu ZNP na UEP**

dr Włodzimierz Dymarski

**Przewodnicząca KU NSZZ „Solidarność  
Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu**

dr Ewelina Szajba

**I. Kwota dotacji ogółem: – 6 577 600,00zł**

**II. Zabezpieczenie środków na:**

|  |                |
|--|----------------|
| - ZUS  | 1 079 773,19zł |
| - Rezerwa w części niewykorzystanej będzie podlegała podziałowi zgodnie z pkt. 13 Porozumienia | 299 938,56zł   |

**Różnica - 5 197 888,25zł**

**III. Podział na grupy pracownicze zgodnie z udziałem w planie funduszu**

**płac na rok 2014:**

|   |                       |
|---|-----------------------|
| - nauczyciele akademicy 70,8%                           | <b>3 680 104,88zł</b> |
| - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi 29,2% | <b>1 517 783,37zł</b> |

**IV. Nauczyciele akademicy – 3 680 104,88zł**

1. Zabezpieczenie środków na:

|                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| - DWR                            | 288 152,21zł       |
| - nagrody 2%                     | 66 240,00zł        |
| - nagrody jubileuszowe + odprawy | <u>94 500,00zł</u> |
|                                  | 3 231 213,00zł     |

2. Miesięczna kwota na podwyżki: 269 268,00zł

w tym na wynagrodzenia zasadnicze: **237 240,00zł**

3. Średni % wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w stosunku do wynagrodzeń przed podwyżką (2 403,6tys. zł) 9,87%.

**V. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi –1 517 783,37zł**

1. Zabezpieczenie środków na:

|                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| - DWR                            | 118 842,44zł       |
| - nagrody 1%                     | 13 660,00zł        |
| - nagrody jubileuszowe + odprawy | 53 650,00zł        |
| - podwyżki indywidualne          | <u>81 560,00zł</u> |
|                                  | 1 250 071,00zł     |

2. Miesięczna kwota na podwyżki: 104 172,00zł

w tym na wynagrodzenia zasadnicze: **78 879,00zł**

3. Średni % wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w stosunku do wynagrodzeń przed podwyżką (938,2tys. zł) 8,41%.

**VI. Niewykorzystane środki w kwocie 444 156,00zł będą podlegały podziałowi zgodnie z pkt. 13 Porozumienia.**