

Poznań, dnia 18 marca 2014 roku

Jego Magnificencja Rektor

Prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP

Szanowny Panie Rekorze,

W nawiązaniu do pisma z dnia 26 lutego 2014 roku na temat możliwości ewentualnego obniżenia w bieżącym roku odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych przedstawiamy nasze stanowisko w tej sprawie.

Rozumiejąc trudną sytuację finansową Uczelni oraz biorąc pod uwagę zapewnienie Pana Rektora, że powodem proponowanej redukcji wydatków na świadczenia z Funduszu jest uniknięcie zwolnień pracowników, zgadzamy się wyjątkowo na zmniejszenie odpisu na Fundusz na rok 2014 w części dotyczącej pracowników – zgodnie z sugestią zawartą w wyżej wymienionym piśmie – z 6,5% do 2,1% planowanych przez Uczelnię rocznych wynagrodzeń osobowych.

Zmniejszenie odpisu – odpowiadające kwocie średnio ok. 1,5 tys. zł na 1 pracownika wymagać będzie ograniczenia wysokości bezzwrotnych i zwrotnych świadczeń z Funduszu. Widzimy możliwość następujących zmian w 2014 roku:

1. Ograniczenie wysokości pożyczek remontowych do maksymalnie 15 tys. zł na osobę (aktualnie jest 30 tys. zł),
2. Ograniczenie wysokości pożyczek budowlanych do maksymalnie 40 tys. zł na osobę (aktualnie jest 70 tys. zł),
3. Ograniczenie kwoty na działalność sportową do niezbędnego minimum zapewniającego realizację zobowiązań Uczelni wynikających z wcześniej zawartych umów z podmiotami zewnętrznymi,
4. Ewentualne - gdy ograniczenia wymienione w pkt. 1-3 nie wystarczą - zmniejszenie kwoty bazowej, od której nalicza się dofinansowanie do czasów pod gruszą.

Ograniczenia wymienione w pkt. 1 i 2 powinny dotyczyć wniosków złożonych po 28 lutego br. W stosunku do wniosków złożonych do 28 lutego obowiązywałyby dotychczasowe zasady.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że tak znaczne ograniczenie świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pogorszy i tak już nienajlepszą atmosferę, jaka panuje wśród pracowników Uczelni. Dlatego oczekujemy, że nasza zgoda na zmniejszenie odpisu na ZFŚS nie tylko pozwoli uniknąć zwolnień pracowników, ale także radykalnie ograniczy inne działania pogarszające materialne warunki bytu lub wywołujące niepokój wśród pracowników, np. zmniejszanie wymiaru etatu dla poszczególnych pracowników czy zaskakujące z merytorycznego punktu widzenia przesunięcia pomiędzy stanowiskami. W atmosferze ciągłej niepewności co do warunków zatrudnienia i pracy trudno oczekiwać takiego zaangażowania pracowników, jakiego wymaga obecna, trudna sytuacja Uczelni. Motywowanie poprzez podtrzymywanie niepewności przynosi na dłuższą metę skutki odwrotne do zamierzonych.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący ZNP

dr Włodzimierz Dymarski

Przewodnicząca KU NSZZ Solidarność

dr Ewelina Szajba