

Komunikat 8/2013
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
z dnia 21 czerwca 2013 roku

**w sprawie: zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego
w Poznaniu od 1 stycznia 2013 roku**

W nawiązaniu do POROZUMIENIA między Związkami Zawodowymi działającymi w Uczelni a Rektorem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz Uchwały Senatu UEP nr 143 (2012/2013) z dnia 21 czerwca 2013 roku informuję, że zasady zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uczelni określa załącznik do komunikatu.

Podwyżki wynagrodzeń przyznawane są na okres od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2013 roku.

Wyrównanie wynagrodzeń za okres od dnia 1 stycznia 2013 roku nastąpi:

- dla nauczycieli akademickich – przy wypłacie za miesiąc sierpień 2013 roku,
- dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – przy wypłacie za miesiąc lipiec 2013 roku.

Decyzja co do utrzymania wyżej wymienionej podwyżki wynagrodzeń po dniu 31 grudnia 2013 roku zostanie podjęta po otrzymaniu przez Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu dotacji budżetowej z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na rok 2014.

REKTOR

(prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP)

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 10 czerwca 2013 roku

w sprawie: **zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu od 1 stycznia 2013 roku**

pomiędzy

Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu

reprezentowanym przez:

Rektora UEP – prof. dra hab. Mariana Gorynię, prof. zw. UEP

a

Komisją Uczelnianą NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

reprezentowaną przez:

Przewodniczącą – dr Ewelinę Szajbę

i

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu

reprezentowanym przez:

Przewodniczącego – dra Włodzimierza Dymarskiego.

Działając na podstawie decyzji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego Nr DBF.ZFD.74.25.2013 z dnia 26 kwietnia 2013 roku, ustala się poniższe zasady podziału zwiększonej dotacji podstawowej w 2013 roku.

1. Kwota przewidziana do podziału w 2013 roku wynosi 6 210,6 tys. zł
2. Strony uzgadniają, że dotacja zostanie podzielona w następującej proporcji:
 - a) 66,4% dotacji dla nauczycieli akademickich,
 - b) 33,6% dotacji dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Kwota dotacji przypadająca na każdą z wyżej wymienionych grup przeznaczona zostanie na zwiększenie:
 - a) wynagrodzeń zasadniczych i wysługi lat (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi także funduszu premii regulaminowych),

- b) na pokrycie należności powiązanych z wynagrodzeniami, tj. składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych środków
- c) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- d) funduszu nagród,
- e) nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych,
- f) rezerwę na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń wynikających z awansów pracowników oraz kosztów zatrudnienia niezbędnych dodatkowych pracowników.

Szczegółowy podział kwot dotacji na wyżej wymienione cele przedstawia załącznik 1 do niniejszego porozumienia.

4. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych obejmuje następujących pracowników UEP:
 - a) nauczycieli akademickich zatrudnionych na dzień 1 czerwca 2013 roku,
 - b) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na dzień 1 czerwca 2013 roku.

5. Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja budżetowa, tj. funduszu pomocy materialnej, z dochodów własnych, z badań naukowych oraz funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych, a także innych źródeł pozabudżetowych.

6. Wynagrodzenia zasadnicze zostają zwiększone w następujący sposób:
 - a) w grupie nauczycieli akademickich wynagrodzenia zwiększa się o kwoty:

- profesor zwyczajny	380,00zł
- profesor nadzwyczajny z tytułem	380,00zł
- profesor nadzwyczajny ze stopniem dra habilitowanego	380,00zł
- adiunkt ze stopniem dra habilitowanego	380,00zł
- adiunkt	380,00zł
- starszy wykładowca ze stopniem dra	260,00zł
- starszy wykładowca nieposiadający stopnia dra	224,00zł
- asystent	380,00zł
- wykładowca	185,00zł
- lektor	178,00zł
- instruktor	172,00zł
- starszy kustosz dyplomowany	380,00zł

- kustosz dyplomowany 380,00zł.

- b) w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi stawki wynagrodzenia zasadniczego zostaną podwyższone średnio o 9,0% w stosunku do poziomu wynagrodzeń obowiązujących w dniu 1 stycznia 2013 roku, z czego 70,0% (6,3%) to zwiększenie gwarantowane dla każdego pracownika, natomiast 30,0% (2,7%) pozostaje do dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej i kierownika pionu z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe.

Podział środków na wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi między piony i jednostki organizacyjne nastąpi w proporcji do ich funduszu wynagrodzeń zasadniczych należnych za styczeń 2013 roku, skorygowanych o ewentualne skutki zmian kadrowych, które nastąpiły po 1 stycznia 2013 roku.

Fundusz na podwyżki uznaniowe wynagrodzeń nie będzie przenoszony pomiędzy jednostkami organizacyjnymi oraz pionami.

7. Zwiększenie wynagrodzeń przyznane jest na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 roku. W przypadku zapewnienia środków w dotacji 2014 roku na skutki przechodzące podwyżek, zwiększenie wynagrodzeń zostanie przyznane od 1 stycznia 2014 roku na czas trwania zatrudnienia pracownika według zasad ustalonych w niniejszym porozumieniu.
8. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnianych w niepełnym wymiarze czasu pracy jest proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.
9. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2013 roku następuje od dnia podjęcia pracy.
10. Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowników Domów Studenckich wzrosną o 6,3% i będą sfinansowane z innych źródeł niż dotacje budżetowe.
11. Po dokonaniu podziału dotacji na grupy pracownicze, piony, jednostki i stanowiska, a przed naliczeniem wypłaty wynagrodzenia, odbędzie się posiedzenie Komisji ds. Podwyżek, na którym kierownicy pionów organizacyjnych przedstawią podział środków części uznaniowej podwyżek pomiędzy pracowników wraz z uzasadnieniem. Na posiedzenie zostaną zaproszone również związki zawodowe.

12. Ostateczne rozliczenie i podział pozostałej kwoty dotacji nastąpi pod koniec roku z zachowaniem ustawowych uprawnień związków zawodowych.

13. Wszelkie zmiany lub uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

R E K T O R

Prof. dr hab. Marian Gorynia, prof. zw. UEP

**Przewodniczący
Zarządu ZNP na UEP**

dr Włodzimierz Dymarski

**Przewodnicząca KU NSZZ „Solidarność
Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu**

Ewelina Szajba

I. Kwota dotacji ogółem: – 6 210 600,00zł**II. Zabezpieczenie środków na:**

- ZUS	973 035,96zł
- ZFŚS	283 205,77zł
Różnica -	4 954 358,25zł

III. Podział na grupy pracownicze zgodnie z udziałem w planie funduszu płac na rok 2013:

- nauczyciele akademicki 66,4%	3 289 694,00zł
- pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi 33,6%	1 664 664,00zł

IV. Nauczyciele akademicki – 3 289 694,00zł

1. Zabezpieczenie środków na:

- DWR	257 718,00zł
- nagrody 2%	59 450,00zł
- nagrody jubileuszowe + odprawy	<u>106 100,00zł</u>
	2 866 426,00zł

2. Miesięczna kwota na podwyżki: 238 868,00zł

w tym na wynagrodzenia zasadnicze: 207 261,00zł

3. Średni % wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w stosunku do wynagrodzeń przed podwyżką (2 103,1tys. zł) 9,85%.

V. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi –1 664 664,00zł

1. Zabezpieczenie środków na:

- DWR	130 411,00zł
- nagrody 1%	15 200,00zł
- nagrody jubileuszowe + odprawy	<u>42 500,00zł</u>
	1 476 553,00zł

2. Miesięczna kwota na podwyżki: 123 046,00zł

w tym na wynagrodzenia zasadnicze: 83 229,00zł

3. Średni % wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w stosunku do wynagrodzeń przed podwyżką (853,4tys. zł) 9,75%.

**Rozliczenie kwoty 207 261,00 (na miesiąc) przeznaczonej na podwyższenie
wynagrodzeń zasadniczych w grupie nauczycieli akademickich**

- profesor zwyczajny	(50)	18 770,00
- profesor nadzwyczajny z tytułem	(3)	1 140,00
- profesor nadzwyczajny UEP	(75)	28 500,00
- dr hab.	(11)	4 180,00
- dr	(235)	89 300,00
- starszy wykładowca z dr	(34)	8 840,00
- starszy wykładowca bez dr	(36)	8 064,00
- wykładowca	(25)	4 625,00
- asystent	(27)	10 260,00
- lektor	(20)	3 560,00
- dyplomowani bibliotekarze	(3)	1 140,00
- starszy wykładowca z dr w niepełnym wymiarze czasu pracy	(9)	955,00
- adiunkt naukowy ½ et	(1)	190,00
- profesor nadzwyczajny UEP ½ et	(1)	190,00
- instruktor ¼ et	(1)	<u>43,00</u>
		179 757,00

POZOSTAŁO: 27 504,00

**Rozliczenie kwoty 83 229,00 (na miesiąc) przeznaczonej na podwyższenie
wynagrodzeń zasadniczych w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

I. Podział według pionów:

1. Pion Rektora	5 628,00
2. Pion Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą	10 521,00
3. Pion Prorektora ds. Edukacji i Studentów	5 926,00
4. Pion Prorektora ds. Strategii i Rozwoju	14 862,00
5. Pion Dziekana Wydziału Ekonomii	2 224,00
6. Pion Dziekana Wydziału Gospodarki Międzynarodowej	923,00
7. Pion Dziekana Wydziału Informatyki i Gospodarki Elektronicznej	670,00
8. Pion Dziekana Wydziału Towaroznawstwa	668,00
9. Pion Dziekana Wydziału Zarządzania	3 042,00
10. Pion Kanclerza	<u>30 128,00</u>
	74 592,00

II. POZOSTAŁO: 8 637,00